

2020 CTS 春闘ニュース

職場討議資料 No. 1 2020年2月1日

動労千葉（国鉄千葉動力車労働組合）

同じ仕事には同じ賃金を

「同一労働同一賃金」が始まる。CTSの格差是正は待ったなし！

●4月から「同一労働同一賃金」スタート

今年4月から「同一労働同一賃金」の制度が始まります。これは、CTSに対しても、あらゆる賃金項目の見直しを突き付けています。

●都合よく解釈するCTS経営陣

CTSは昨年11月の団交で「CTSには『同一労働同一賃金』で引っかけする項目はない」と回答しました。

認識が甘いにもほどがあります。右にあげたように、いまCTSで支払われているすべての賃金項目で法律違反の疑いがあります。

●現場を担っているのは誰なのか！

動労千葉の団交での追及に対して会社は「正社員には転勤がある」「職場管理、指導・育成」などをあげ、正社員と契約・パート社員の賃金格差を居直りました。

しかし、厚労省が示した「同一労働同一賃金のガイドライン」ですら、「将来の役割期待と」いった主観的・抽象的な説明ではなく、**客観的・具体的な実態に照らして判断すべき**だと言っています。つまり、具体的に、現場でどんな仕事をしているのかこそが問題なのです。

（うらに続く）

厚生労働省の「同一労働同一賃金」ガイドラインには

**「同一の貢献には、
同一の賃金を支払え」**
と書いてあるが…

CTS、全項目で「違法」の疑い!?

【基本賃金】現状：格差あり！

→「同一の貢献には、同一の賃金」が原則

【定期昇給】現状：契約・パートは定昇なし！

→「同一の能力向上には同一の昇給」が原則

【事業所間の時給・深夜早朝手当の格差】

現状：大きな格差あり！

→ 格差を設ける合理的な理由がない。
必要な生活費はたいして変わらない

【定年後（嘱託移行後）の正社員の賃下げ】

現状：基本賃金を大幅に引き下げ

→ 仕事は同じ、賃下げの理由がない

【66歳以降の賃金引き下げ】

現状：時給を最低賃金レベルに引き下げ

→ 仕事は同じ、賃下げの理由がない

【期末手当（ボーナス）】現状：格差あり！

→「同一の貢献には、同一の支給」が原則

【退職金】現状：契約・パートは退職金なし！

→ 契約・パートには退職金制度がない合理的理由がない

【扶養手当】正社員には出るが契約・パート社員には出さない理由がない

注目記事！

「契約社員にも退職金を支払え」の判決

(2019年2月20日 東京高裁)



判決後、記者会見する東京メトロの売店で働く女性たち

昨年2月、東京高裁は、東京メトロの売店で働く契約社員の女性にたいして、訴えた4人のうち勤続が約10年の2人に対して、退職金を支払うよう命じる判決を出した。

勤続年数の短い2人には認めず、正社員に比べても低額で、決して十分な判決とは言えないが、原告は「5年闘って当たり前のことが認められた。一歩前進だ」と述べた。

●「転勤」だけでは理由にならない

現場では社員も契約・パートも同じような仕事をしています。会社の言う、抽象的な「転勤の可能性」「将来への期待」などは格差の理由にはなりません。

引っ越しや、子どもの転校など、転勤にともなう費用負担などもCTSの場合はほとんど発生しません。「転勤があるから」と賃金に格差をつける理由にはなりません。

●支払うべき賃金を「かすめ取る」JR

CTSでは、およそ3分の2が契約・パート社員です。この比率は、ずっと変わりません。

JR東日本は、あらゆる仕事をグループ会社に委託（外注化）し、同時に、社員、契約・パート社員の賃金を安くおさえこむことで、べらぼうな黒字を重ねてきました。本来なら労働者に支払われるべき賃金を「かすめ取り」「強奪」して、ぼろもうけをしてきたのです。

正社員の低賃金と契約・パートの低賃金は表裏一体の問題です

同時にJR-CTSは、現場の3分の2を占める契約・パート社員の賃金を徹底的に安くおさえることで、正社員の賃金・労働条件も低い水準におさえてきました。

CTSの社員の賃金も、とうてい満足できるような金額ではありません。しかし、契約・パートがあまりに安月給なため、「もっと基本給を上げてほしい」「昇給額がこんなもんじゃ、ど

うしようもない」「これでは私たちだって生活していけない」と思っている、実際には言いにくいのが現実ではないでしょうか。

しかし、こんなやり方は、これからは許されません。黙っていても絶対に会社は賃金をあげません。正規・非正規が団結し、現場から一人ひとりが声をあげ、20春闘で抜本的な賃金引き上げをかちとろう。

感想、職場での困りごと、問題点など気軽に連絡ください

国鉄千葉動力車労働組合（略称：動労千葉）

千葉県千葉市中央区要町2-8 DC 会館内 電話 043-222-7207

HP: <https://doro-chiba.org>（「動労千葉」で検索） mail: doro-chiba@doro-chiba.org