

# 2020 CTS 春闘ニュース

## 9割が「生活費たりない」 ～ 2020 春闘春闘アンケートの結果～

動労千葉がCTS職場で行った「2020 春闘アンケート」に、多くの方から回答協力をいただきました。ありがとうございました。

アンケート結果からは、CTSで働く仲間の厳しい現実、切実で具体的な要求が明らかになっています（回答者の割合は正社員が29%、契約・パート・嘱託が計71%）。

### ■質問「生活費は足りていますか？」

余裕がある	1.8%
だいたい足りる	10.9%
ときどき不足	34.5%
いつも不足	53.0%

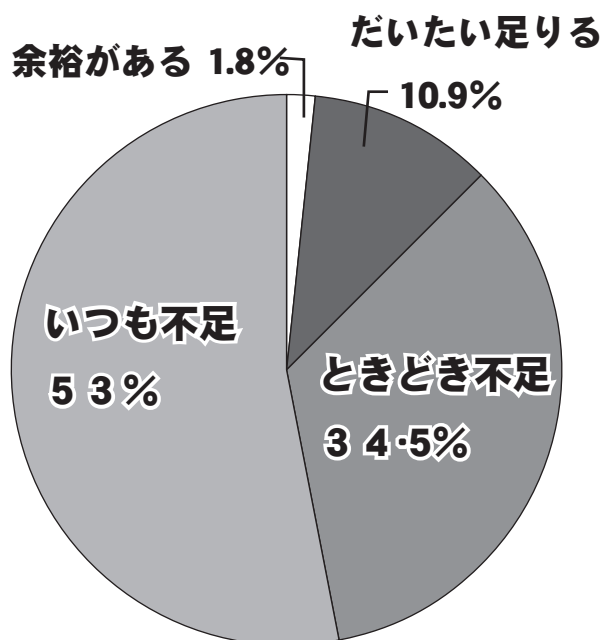
「ときどき」「いつも」を合わせて87.5%。実に9割近い人が「生活費が足りない」と回答しています。

### ■質問：「不足分は？（複数回答）」

貯金をおろす	26.3%
ボーナスで穴埋め	18.1%
家族からの援助	11.1%
借金する	0%
他に仕事をしている	6.3%
生活費を切り詰める	38.9%

「他に仕事をしている」は少ない。フルタイ

### 「生活費に余裕はありますか？」



ムの場合、掛け持ちで働くのはかなり大変だという現実が示されています。生活費の不足は、「生活費を切り詰め」「半年に一度のボーナスでなんとか穴埋め」しているのが現状ではないでしょうか。

## ■時給1500円は必要だ！

質問：「希望する賃金の額は？」

→月額手取り 20万2282円

希望する手取り額の平均は約20万円強でし

た。そのためには総支給額は25万円以上は最低でも必要になります。時給に換算すれば、1500～1600円(×160時間=24万円)以上が、アンケートでの要求です。

## 賃金・昇給額のアップ、住宅手当の要望が多数

会社への要望・意見の一部を紹介します。

(基本給、ボーナス)

▼こんな賃金では生活できない。貯金もできない。金額上がらないようなら転職します。人が入ってこない。入ってもすぐやめる。給料が少ないからです。誰でも分かります。それなりの金額ならがまんしてでも辞めないし、人も入ってきます。何年同じことを繰り返すんですか。

▼現在の賃金より、今後の昇給等がやや不安

▼基本給アップ(多数)。

▼今の給料では足りません!

▼日勤の手当がほぼないので徹夜、夜勤希望者が増えていく傾向なので、もう少し日勤帯をなんとかしなければ勤務に対する不満を漏らす者が多数になり職場がぎくしゃくする

▼ボーナスを増やしてほしい(多数)

▼ボーナスを社員と同じくらい出してほしい

(交通費、福利厚生、休日増など)

▼交通費が10キロ130円というのは何年前の話ですか。物価にあった金額をください

▼交通費が割に合わない(ガソリン代の設定が低い)。手当を厚くしてほしい(嘔吐手当がない)。契約も社員も同じ仕事をしているのだから平等にしてほしい。変夜勤をなくしてほしい。

社員旅行にいかない人にも何かすべき

▼4月からの同一労働同一賃金をどう対処するのか? 会社の回答を早く伝えてほしい

▼福利厚生をもっと充実させてほしい(住宅手当など)

▼カフェテリアプラン等の福利厚生をお願いします

▼地方出身者等で一人暮らしをしている社員に家賃補助が出ると助かります

▼家賃補助をお願いします(多数)。

▼休日数をJR同様114日に。半日休制度の採用。せめて千葉圏内だけでも職務乗車証を。資格試験受験代補助の拡大。住宅手当、社員寮導入、カフェテリアプラン等福利厚生の充実を。

(作業環境、その他)

▼粉塵が舞う作業場の環境改善を

▼手袋等の保護具が、必要なものがそろっていない(防塵マスク、防毒マスク等)。そろっていないが、それで仕事がどうにかなってしまうので必要ないと考えられている。もっと現場の声を聞く姿勢を持ってほしい

▼現場できちんと仕事をしている人を評価すべき。現場が大事だと思います。

▼拾得物を届けた際の報奨金の復活。社員試験での論文の廃止。業務研究または小集団活動のどちらかを年一回ごとに

▼君津作業所の夜勤者用の寝室と更衣室がいっしょなのは改善してほしいです。(男女共同→別にしてほしい)

▼各ポジションの教育時にパワハラもどきの横柄な態度で接する社員がいる。

▼仕事内容を平等に振り分けてほしい

▼部下(社員)を教育したり、フォローする気のない副所長がいる。(以上)

感想、職場での困りごと、問題点など気軽に連絡ください

国鉄千葉動力車労働組合(略称:動労千葉)

千葉県千葉市中央区要町2-8 DC会館内 電話 043-222-7207

HP: <https://doro-chiba.org> (「動労千葉」で検索) mail: [doro-chiba@doro-chiba.org](mailto:doro-chiba@doro-chiba.org)