

生きていける賃金を出せ！ 希望者全員を正社員に！

# CTS 職場ニュース

2018年11月1日

動労千葉 (国鉄千葉動力車労働組合)

## — Be (255系9両) 清掃 “中抜け超勤” 問題— 未払い分 (15分) の是正かちとる

「今回は全員に周知徹底されていなかったもので  
16:45 ~ 17:00 の 15 分も超勤処理する」

右のとおり、幕張事業所 (清掃) で9月4日、Be の臨入—特発に対して日勤者を残して対応しましたが「あのときの取り扱いはどうなっているのか不安」という声があがりました。

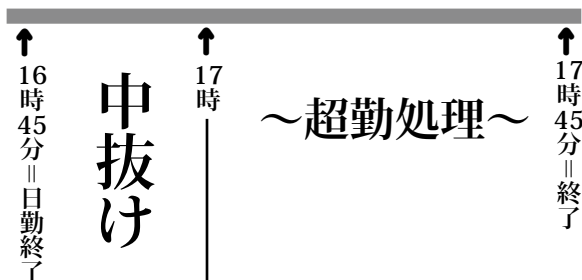
記録を調べてもらったところ超勤が17時~17時45分までしかつけられていませんでした。日勤終業が16時45分なので15分間の取り扱いがおかしい！

### ▼ 19日の安全衛生委員会での議論

10月19日の安全衛生委員会で問題提起したところ、所長からは「臨入が17時より前には入らないので、17時から待機してほしいと指示したので、そのような取り扱いにした」と回答がありました。

しかし、委員からは「わずか15分。休憩時間といわれても、着替えるわけでも買い物に行けるわけでもない。結局は事務所にいるしかなく実際は待機だ」「しかも17時からしか超勤扱いとならない (= 16:45 ~ 17:00 までは休憩時間で無給) とは誰も認識していない。そもそも『ちゃんと超勤付けてくれているのか』と心配している状況。そういう指示が伝わっていない。日勤から連続した超勤扱いをすべきだ」

☆ 9月4日、日勤終業後に Be (255系特急車両、9両) の臨入—特発で、急ぎの清掃作業が発生。日勤、泊まり勤務者などで清掃。日勤者は超勤対応。しかし日勤者の超勤は「17:00 ~ 17:45」と記録 (!)。16:45 ~ 17:00 の15分間が “中抜け” 状態に。



☆ 実際に作業した仲間の疑問の声を受け、  
19日の安全衛生委員会で問題提起しました

「こんな超勤の取り扱いをするなら、次は36協定を結ぶことはできない」と意見が出ました。

### ▼ 「15分」でもあいまいにできない！

所長は会議の場では「出す」とは明言しませんでした。31日、「今回は作業指示が全員に

(裏へ)

周知徹底されていなかったもので、16:45～17:00の分も含めて超勤処理する。対象者は10人。個別にも確認する」と表明がありました。

また「超勤をお願いするときは、労働条件について個別に確認する。都合の悪い人は帰ってもらってもかまわない」ということも確認しました。

わずか15分間＝数百円の取り扱いとはいえ、絶対にあいまいにできない問題です。

こんなやり方がまかり通れば、CTSのように鉄道運行に作業が左右される職場では、JR

や会社の都合で発生した“手待ち時間”の扱いさえ休憩＝無給にされかねません。

### ▼少しでも疑問に思ったら声をあげよう

今回、職場から疑問や不安の声があがり、問題提起して是正をかちとったことは、すごく大事です。小さいようで、小さくない問題です。

少しでも「おかしい」と感じたことをため込まず、一人ひとりが声を上げていこう。直接、所長や管理者に言いづらい場合でも、職場の仲間に伝え、少しでも働きやすい職場に変えていきましょう。

## <その他、安衛で出た意見>

▼インフル予防接種、今年から全額会社負担に周知徹底の状況は。

▼新型あずさ入線にともなう汚水工事されてるが、新型あずさ、鼻面が長い。見やすい停止目標の設置、検討を

▼便抜きホース、3・4番線10両位置のホースが硬い、「肋骨が折れそう」という声も。冬場に向かって交換を検討してほしい。

▼6-1海側真ん中あたりに、汚泥の袋？が長らく放置されている。一度つまづいた。撤去を。

▼救命救急訓練、とりわけAEDの実機を使った訓練が必要。病気明けで復帰した人、高齢者も多い職場。きちんと消防署に来てもらうべき。

▼台風接近で帰れないとき、計画運休のときなどに、遠方から車で来た者もいたが、出勤等の指示はどうだったのか。多くの会社で「2時に帰れ」などの指示が出されていたが、どのような取扱になっていたのか。早めに帰らせるなどの判断が必要になってくるのではないかと。

▼上回り、環境測定に来ているが、きれいなどところばかり測定しているように見える。実際の作業時、粉塵まみれになるところをきちんと測るべき。

▼上回り、乾燥機の数が足りない。汚れ仕事で、午前・午後の二回洗濯するほど。購入を。

▼JR庁舎食堂の工事。福利厚生は縮小。これだけの人数いる職場なのに。現在でもあそこで弁当食べてる人、それなりにいる。代替場所を。

▼清掃での夕食時間、現状ではだいたい夜八時以降。作業実態に合わせて、再検討してもらいたい。臨入、特発などへの対応も、現状ではやりにくい。再検討を。

感想、職場での困りごと、問題点など気軽に連絡ください

国鉄千葉動力車労働組合（略称：動労千葉）

千葉県千葉市中央区要町2-8 DC 会館内

電話 043-222-7207

mail: doro-chiba@doro-chiba.org

(※QRコードからアドレスを読み取れます)

