



# 日刊動労千葉

# 國鐵千葉動力車勞働組合

〒260 千葉市中央区要町 2 番 8 号 (動力車会館)  
電話 { (鉄電) 千葉 2935・2936 番  
          (公)      043(222) 7207 番

96.6.27 No. 4421

# 社員の安全より

特改の方があ大事なのが！

六月二十四日 千葉支社において、新木駅における二回にわたる襲撃事件に関する団交が開催され、総武支部の当該二名を含め出席し、千葉支社のこの襲撃事件に関する対応の遅さを追及してきた。また同日、四月八日に防護無線の錠前が盗難にあつたことを理由にした津田沼支部組合員に対する事情聴取に関する支社の不透明な対応に関しても団交で追及してきた。

発生している状況である以上、即中止すべきである。

しかし千葉支社は二ヵ月以上も抜本的対策を何らとらな  
いままとなつてゐる。

今回の団交においても、千葉支社が回答した対策とは、①警察に警備を依頼した。②勤務体制を見直す。（具体的には、七

千葉支社の対策  
は、警察だのみ  
だけ！

またも「防犯ブ  
ザーを携帯させ  
た」などの回答  
に終始！

夏季輸送で運転士から  
車掌への下職充当  
だが千葉転は実質ゼロ

六月一四日、千葉支社は、「  
夏季繁忙期間に向けての乗務員  
運用の考え方について」とする  
夏季輸送期間中、運転士から車  
掌へ下職充当を行うことを明らかにした。

内容は、

これまで車掌経験のある運転士  
(留志野運輸区・京葉運輸区)

この間千葉支社は、地域間移動によつて車掌の要員不足は、かなえると組合に説明してきが、結局地域間移動は無理となり、この下職充当を行うとしたのだと。

しかし、この原因は、千葉支社が行つてきた不当な労務政策等

**運転士の夏季輸送要員は、欠員でも知らんふり**

新木駅では、日刊に既報のとおり、①四月二〇日、特別改札へと不当配転されている組合員の勤務する駅詰所の窓ガラス六枚が、鉄パイプのようなものでめちゃめちゃにされる。②五月二八日、同じく詰所のドアが壊され、コードレス電話が盜難される。ホーム下の線路に自転車が投げ込まれるなどの襲撃まがいの事件が発生している。

そもそも勤労千葉は、新木駅の夜間特改は、駅周辺に家もないような条件のもとで業務であり、防犯上問題であるので中止するよう再三求めてきた。

しかも、こうした不審事件が

支社の回答は、余りにも不誠実である。二回の事件とも、たまたま特改要員のいない時間帯に発生して事なきを得たが、もし、業務の最中に発生していたら、人命に係わる事件となつていたかもしれない。JR東をめぐつて列車妨害をはじめ異常事態が発生しているのにも係わらず、特改を続ける自体危険だ。

当 四月二〇日の事件が発生した時点で警察に警備の強化を依頼している。

組 この間の列車妨害の団交に

六月一四日、千葉支社は、夏季繁忙期間に向けての乗務員運用の考え方について」とする夏季輸送期間中、運転士から車掌へ下職充当を行うことを明らかにした。  
内容は、これまで車掌経験のある運転士（習志野運輸区・京葉運輸区）について車掌運用するというものであり、具体的には、  
習志野運輸区 京葉運輸区 八名  
津車区→千葉車掌区 五名  
京輸区→千葉車掌区 二名  
習輸区→津田沼車掌区 五名  
千車区→成田車掌区 二名  
千車区→鴨川運輸区 一名  
の車掌の助勤を行うというものである。

しかし、この原因は、千葉支社が行つてきた不当な労務政策が最大の原因である。

慢性的な運転士の要員不足を補うために、新規採用者を駅配属→車掌登用→運転士登用というコースを敷き、運転士を希望しない者（施設系統からも無理に運転士として登用させることも含め）も無理やりに運転士へと、しかも、当局が決めた昇進の基準の経年数も前倒して運転士の速成栽培を行い、勤労千葉・国労の強制配転者などを運転士として復帰・登用させないと、いう異常な労務体制を行つてきした結果である。

日勤務に頼らなければ臨時列車が動かないという極めていびつな要員状況となつてゐる。

六月五日に明らかにした当局の余裕人員は、習輸区十二名、京輸区十一名、千転区五名、鴨輪区一名、銚転区三名であり、車掌への下職充当があつたとしても、夏季輸送の関係のない習志野では四名の余裕をもつてゐる。どうして千葉支社は、運転士の要員について真剣に考えようとしているのか。

動労千葉組合員が過半数を超える千葉運転区には「一切助操配する考えはない。休日勤務で乗り切ればいい」としてい

おいても、異常事態に対する  
支社の対策として回答したこ  
とは、警察に依頼したことの  
みではないか。

らしても周りに人がいれば効果はあるかもしれないが、新木駅は、そんな条件にない。

なつてゐる。防犯ブザー云々  
は、この間もさんざん議論し  
た話、支社は、労務対策を優  
先させてばかりいるから、感  
覚がマヒしている。なぜ、中  
止出来ないのか。

当特改業務は、牽制効果があ  
る。

組が大事なのか。