



# 月刊 千葉労働動力

国鉄千葉動力車労働組合

〒260 千葉市中央区要町2番8号(動力車会館)  
電話(鉄電) 千葉 2935・2936 番  
(公) 043(222)7207 番

94.11.8 No. 4091

## 組合つぶし 地域切り捨この12月 労政阻止へ

# 申1号交渉を開催

11月2日、4日 千葉支社

十一月二日、四日の両日に渡り、第二一回定期大会決定に基づく労働千葉としての基本要請について千葉支社との団交が開催された。

しかし、JR発足以降の最大の懸案問題である「強制配転者の原職復帰、地労委命令の履行」という基本的かつ数年にわたる組合要請をはじめ、一二月ダイ改に関する重大問題に対し、千葉支社は従前の不当な対応に終始するのみであり、きわめて不誠実な団交内容であった。われわれは、この千葉支社の不誠実な対応を徹底的に弾劾するとともに、組合員の切実な要請をかちとるために全力で闘う決意である。

また、基本要請に続き、一〇月に開催した職場意見交換会で出された意見を集約し、申し入れたダイ改の具体的要請についての団交も随時開催される予定である。

管内業務移管、ローカル線切り捨てと、組織破壊と地域切り捨てを強行しようとするJRに対し、腹の底からの怒りをたたきつけ、貨物合理化粉砕闘争と結合し、一二月ダイ改阻止闘争に向け、ストも含む万全の闘い

の体制を職場でつくりあげよう。

当 文書回答を読み上げる。

組 ダイ改をめぐる要請も山ほどある個別的なものについては、11月4日に申し入れを出す予定なので、そのなかで重点的に行いたい。

問題とは昨年の申1号の同じ回答であり、つまり問題は一切解決していないということであり、これ自体問題である。

一、地労委命令を速やかに履行すること。異常な労務政策は直ちに中止すること。

組 地労委命令を守らないといううことは、法律上の問題である。守らないという違法行為が続いていること自体異常である。

当 地労委命令は、承服できないので中労委へと再審査申し立てている。

組 再審査を申し立てるのは、会社の勝手だか、地労委命令は履行しなくてよいという法律はない。国鉄時代、マル生といふ不当労働行為があった。公労委で不当労働行為の認定を受け、当時の磯崎総裁は国会で陳謝し、不当労働行為を

止めた。当時と今とでは法律が変わったのか。

当 承服できないので再審査を申し立てた。

組 罰則規程がないからといって地労委命令を無視しているのか。命令は、会社が決めた規則や規程ではなく、法律である。

当 会社としては承服出来ない。組 救済対象者に会社は、どう責任をとるのか。土職登用差別によつて未だ、運転士有資格者が土職に登用されずにいる。一方では、指令員の土職登用などを行っており、現在も不当労働行為が続いているのが実態だ。

当 責任をどうのこうの言われてもしょうがありません。今のところ、どうしようもありません。

組 指令員を土職に登用したのは何故か?  
当 その人の将来を考えて、どう育成させていくのかを考慮した。

組 転勤希望の聞き方だって、人によって対応が違う。差別があるのは、厳然としている。  
「訓練列車がない」といふなどという言い訳は許されたくない!

二、(1)二五五系の運転拡大については、異常な対応を重視する観点から、館山運転区、勝浦運転区の乗務担当とすること。  
組 二五五系導入に伴う管内業務移管について、今回のダイ改の最大問題として組合として捉えていることは承知していると考えます。前回の団交より今回まで支社内でどういう議論をしたのか?

当 訓練する車両がないから、訓練が出来なかった。  
組 千葉転では、二五五系の訓

(ウラハ)

たおせ村山政権!  
はばめ朝鮮侵略戦争!  
11.20 全国反戦集会  
正午 11月20日 日比谷野外音楽堂  
に集まろう!

練をはじめている。車両がないなどというのは、詭弁である。

**当** 訓練する車両がなかった。

今段階で、車両が搬入されるのは、三号車一〇月二十八日、四号車十一月二十四日、五号車は十一月三〇日。また、一号車は十一月一四日から三〇日に工場へ入場する。二号車も交検の予定がある。千葉転では、一部の人について訓練を行うが、冬季臨に備えてのものだ。

**組** 前回の団交で、異常時の時は、館山・勝浦の指導員に担当させるとしたので、「一年前に指導員の訓練を行ったのみで、ダイ改に備え、訓練をやり直すのか」と糾した際に、会社は、「指導員の訓練は行わない。」と主張したが、実際は、指導員の訓練を急遽実施した。二五五系は昨年からの導入されている。今年の経営計画でも二五五系の導入は決まっていたではないか。館山・勝浦に持たせる気があればいくらかでも訓練は出来たはずである。

**当** 現行の二五五系は、八月以降も、特殊工事や交検があり、訓練の日程が入らなかった。九月一四日、ブレイキ関係、九月二二日には、ドアの取り替え、一〇月五日、一〇月一二日には交検が行われた。組そんなことは言い訳である。

訓練はやる気になれば出来たはずだ。

**当** そうは言っても車がなかったことは事実である。

**組** 異常時には、勝浦・館山の指導員を使えばいいというのでは、対応できることにはならない。異常時を軽く考えている。二五五系が走る両端に区があるのに、何故その区に担当をさせないのか。また、指導員を使うといっても、指導員が添乗とか通常業務で区にいない場合だつてあるではないか。また、指導員がいない夜間はどうするのか。

**当** 昼間帯の異常時には、指導員で対応してもらおう。

**組** 二五五系のこれからの導入計画は、どうなっているのか。また、一八三系の経年はどうなっているのか。

**当** 二五五系の新規導入については、一二月ダイ改以降はしばらくは考えていない。また、一八三系の経年は以下のとおりである。

**組** 二五五系のこれからの導入計画は、どうなっているのか。また、一八三系の経年はどうなっているのか。

**当** 二五五系の新規導入については、一二月ダイ改以降はしばらくは考えていない。また、一八三系の経年は以下のとおりである。

**組** 二五五系のこれからの導入計画は、どうなっているのか。また、一八三系の経年はどうなっているのか。

**当** 二五五系の新規導入については、一二月ダイ改以降はしばらくは考えていない。また、一八三系の経年は以下のとおりである。

**組** 二五五系のこれからの導入計画は、どうなっているのか。また、一八三系の経年はどうなっているのか。

**当** 二五五系の新規導入については、一二月ダイ改以降はしばらくは考えていない。また、一八三系の経年は以下のとおりである。

**組** 二五五系のこれからの導入計画は、どうなっているのか。また、一八三系の経年はどうなっているのか。

**当** 二五五系の新規導入については、一二月ダイ改以降はしばらくは考えていない。また、一八三系の経年は以下のとおりである。

**組** 二五五系のこれからの導入計画は、どうなっているのか。また、一八三系の経年はどうなっているのか。

**当** 二五五系の新規導入については、一二月ダイ改以降はしばらくは考えていない。また、一八三系の経年は以下のとおりである。

**組** 二五五系のこれからの導入計画は、どうなっているのか。また、一八三系の経年はどうなっているのか。

**当** 二五五系の新規導入については、一二月ダイ改以降はしばらくは考えていない。また、一八三系の経年は以下のとおりである。

**組** 一二月ダイ改以降は、館山・勝浦での二五五系の担当させることは、考えているのか。現在では、ダイ改作業に追われていて、計画は考えていない。この件については、今後の議論の中でやっていく。

**当** 現在では、ダイ改作業に追われていて、計画は考えていない。この件については、今後の議論の中でやっていく。

**組** 二五五系導入に伴う管内業務移管については、一二月ダイ改の最大の焦点問題である。意図的にJR総連が多い区に、二五五系をもたせるといふのは許せない。管内業務移管は、基地統廃合に向けた布石に他ならない。

**当** 職場では、鴨川運輸区構想があるのではないかと、大問題となっている。車両整備会社の人が、鴨川車掌支区が増築されて、整備会社の詰め所がここに入るといふ話が出てくる。測量もやっていた。基地がなくなるといふことは、その職場に働く労働者にとって死活問題である。働く者が常に不安に陥っているではないか。

**組** そのことについては、中長期計画的な事柄であり、現在はなんともいえない。言える段階にはない。中長期的には、基地問題も含め、どこをどうしたらいいのかという話は、いろいろしているが、具体的にこの基地をなくすといふような段階ではない。中長期とは、来年度以降の間である。

**組** 二五五系の訓練を館山・勝浦にはやらせないということに前提的にあることは、会社にとつてもマイナスではないか。われわれは、乗ることについて拒否しているのではない。積極的に乗ろうといっている。訓練をやらせないということ自体会社の主張は不当である。

**当** 個人的には、運転士がいろいろな車両に対応できるように経験を積んだ方がいいと思うが、これはあくまで個人的に運転士の立場から見ての意見である。

**組** 二五五系の訓練を館山・勝浦にはやらせないということに前提的にあることは、会社にとつてもマイナスではないか。われわれは、乗ることについて拒否しているのではない。積極的に乗ろうといっている。訓練をやらせないということ自体会社の主張は不当である。

**当** 個人的には、運転士がいろいろな車両に対応できるように経験を積んだ方がいいと思うが、これはあくまで個人的に運転士の立場から見ての意見である。

**組** 二五五系の訓練を館山・勝浦にはやらせないということに前提的にあることは、会社にとつてもマイナスではないか。われわれは、乗ることについて拒否しているのではない。積極的に乗ろうといっている。訓練をやらせないということ自体会社の主張は不当である。

**当** 個人的には、運転士がいろいろな車両に対応できるように経験を積んだ方がいいと思うが、これはあくまで個人的に運転士の立場から見ての意見である。

**組** 二五五系の訓練を館山・勝浦にはやらせないということに前提的にあることは、会社にとつてもマイナスではないか。われわれは、乗ることについて拒否しているのではない。積極的に乗ろうといっている。訓練をやらせないということ自体会社の主張は不当である。

**当** 個人的には、運転士がいろいろな車両に対応できるように経験を積んだ方がいいと思うが、これはあくまで個人的に運転士の立場から見ての意見である。

**組** 二五五系の訓練を館山・勝浦にはやらせないということに前提的にあることは、会社にとつてもマイナスではないか。われわれは、乗ることについて拒否しているのではない。積極的に乗ろうといっている。訓練をやらせないということ自体会社の主張は不当である。

**当** 個人的には、運転士がいろいろな車両に対応できるように経験を積んだ方がいいと思うが、これはあくまで個人的に運転士の立場から見ての意見である。

**組** 二五五系の訓練を館山・勝浦にはやらせないということに前提的にあることは、会社にとつてもマイナスではないか。われわれは、乗ることについて拒否しているのではない。積極的に乗ろうといっている。訓練をやらせないということ自体会社の主張は不当である。

**当** 個人的には、運転士がいろいろな車両に対応できるように経験を積んだ方がいいと思うが、これはあくまで個人的に運転士の立場から見ての意見である。

**組** 二五五系の訓練を館山・勝浦にはやらせないということに前提的にあることは、会社にとつてもマイナスではないか。われわれは、乗ることについて拒否しているのではない。積極的に乗ろうといっている。訓練をやらせないということ自体会社の主張は不当である。

**当** 個人的には、運転士がいろいろな車両に対応できるように経験を積んだ方がいいと思うが、これはあくまで個人的に運転士の立場から見ての意見である。

**組** 実際に働いているものが、自分の基地が無くなるかもしれないという不安な日々を送っていることについてどう思うのか。

**当** 中長期的には基地問題等についてどういうケースはどうか？ああいうケースはどうか？という話はいろいろしているが、具体的にどこどこをどうするといふものはない。

**組** 習志野運輸区が開設される時も当局は、車掌が使用する機械が津田沼運輸区に導入工事が開始されていたにも関わらず、団交の席上、運転士と車掌を統合した運輸区を設置する考えはないと言いつ張っていた。うわさどころではなく、団交で嘘をついていたではないか。当局の言うことは、信用できない。

**組** 二五五系の訓練を館山・勝浦にはやらせないということに前提的にあることは、会社にとつてもマイナスではないか。われわれは、乗ることについて拒否しているのではない。積極的に乗ろうといっている。訓練をやらせないということ自体会社の主張は不当である。

**当** 個人的には、運転士がいろいろな車両に対応できるように経験を積んだ方がいいと思うが、これはあくまで個人的に運転士の立場から見ての意見である。

**組** 二五五系の訓練を館山・勝浦にはやらせないということに前提的にあることは、会社にとつてもマイナスではないか。われわれは、乗ることについて拒否しているのではない。積極的に乗ろうといっている。訓練をやらせないということ自体会社の主張は不当である。

**当** 個人的には、運転士がいろいろな車両に対応できるように経験を積んだ方がいいと思うが、これはあくまで個人的に運転士の立場から見ての意見である。

**組** 二五五系の訓練を館山・勝浦にはやらせないということに前提的にあることは、会社にとつてもマイナスではないか。われわれは、乗ることについて拒否しているのではない。積極的に乗ろうといっている。訓練をやらせないということ自体会社の主張は不当である。

**当** 個人的には、運転士がいろいろな車両に対応できるように経験を積んだ方がいいと思うが、これはあくまで個人的に運転士の立場から見ての意見である。

**組** 二五五系の訓練を館山・勝浦にはやらせないということに前提的にあることは、会社にとつてもマイナスではないか。われわれは、乗ることについて拒否しているのではない。積極的に乗ろうといっている。訓練をやらせないということ自体会社の主張は不当である。

**当** 個人的には、運転士がいろいろな車両に対応できるように経験を積んだ方がいいと思うが、これはあくまで個人的に運転士の立場から見ての意見である。

**組** 二五五系の訓練を館山・勝浦にはやらせないということに前提的にあることは、会社にとつてもマイナスではないか。われわれは、乗ることについて拒否しているのではない。積極的に乗ろうといっている。訓練をやらせないということ自体会社の主張は不当である。

**当** 個人的には、運転士がいろいろな車両に対応できるように経験を積んだ方がいいと思うが、これはあくまで個人的に運転士の立場から見ての意見である。

**組** 二五五系の訓練を館山・勝浦にはやらせないということに前提的にあることは、会社にとつてもマイナスではないか。われわれは、乗ることについて拒否しているのではない。積極的に乗ろうといっている。訓練をやらせないということ自体会社の主張は不当である。

**当** 個人的には、運転士がいろいろな車両に対応できるように経験を積んだ方がいいと思うが、これはあくまで個人的に運転士の立場から見ての意見である。

**組** 二五五系の訓練を館山・勝浦にはやらせないということに前提的にあることは、会社にとつてもマイナスではないか。われわれは、乗ることについて拒否しているのではない。積極的に乗ろうといっている。訓練をやらせないということ自体会社の主張は不当である。

**当** 個人的には、運転士がいろいろな車両に対応できるように経験を積んだ方がいいと思うが、これはあくまで個人的に運転士の立場から見ての意見である。

**組** 二五五系の訓練を館山・勝浦にはやらせないということに前提的にあることは、会社にとつてもマイナスではないか。われわれは、乗ることについて拒否しているのではない。積極的に乗ろうといっている。訓練をやらせないということ自体会社の主張は不当である。

**当** 個人的には、運転士がいろいろな車両に対応できるように経験を積んだ方がいいと思うが、これはあくまで個人的に運転士の立場から見ての意見である。

であり、会社の運用面から見た場合はまた別である。

**組** 二五五系の訓練や担当させることについて、会社ははなからやる気はなかったと言われても仕方がない。

**当** 車両がなかったから出来なかった。

(2)総武緩行線及び総武快速線について、運転士の労働条件の観点から、東京地本支社との業務分担の適正化を図ること。

**組** この間の異常な業務移管によって、習志野運輸区の勤務体制も含め、歪んだ形となっている。業務が夜間と早朝に集中し、昼間帯がないという形であり、泊り勤務だつて中野運輸区の泊りが習志野運輸区で二〇もある。習志野では予備だつて昼間の時間は、習志野の担当が少ないから、AとかDのみとなっている。効率化を考えると会社は普段から主張しているが、東京一千葉の業務移管については全く効率化など無視している。

**当** この問題については、千葉支社だけの問題ではなく、全社的な問題である。関係支社と調整を図りながら行っている。(次号に続く)

**組** この問題については、千葉支社だけの問題ではなく、全社的な問題である。関係支社と調整を図りながら行っている。(次号に続く)

**当** この問題については、千葉支社だけの問題ではなく、全社的な問題である。関係支社と調整を図りながら行っている。(次号に続く)

**組** この問題については、千葉支社だけの問題ではなく、全社的な問題である。関係支社と調整を図りながら行っている。(次号に続く)

**当** この問題については、千葉支社だけの問題ではなく、全社的な問題である。関係支社と調整を図りながら行っている。(次号に続く)

**組** この問題については、千葉支社だけの問題ではなく、全社的な問題である。関係支社と調整を図りながら行っている。(次号に続く)

**当** この問題については、千葉支社だけの問題ではなく、全社的な問題である。関係支社と調整を図りながら行っている。(次号に続く)

**組** この問題については、千葉支社だけの問題ではなく、全社的な問題である。関係支社と調整を図りながら行っている。(次号に続く)

**当** この問題については、千葉支社だけの問題ではなく、全社的な問題である。関係支社と調整を図りながら行っている。(次号に続く)

**組** この問題については、千葉支社だけの問題ではなく、全社的な問題である。関係支社と調整を図りながら行っている。(次号に続く)

**当** この問題については、千葉支社だけの問題ではなく、全社的な問題である。関係支社と調整を図りながら行っている。(次号に続く)

**組** この問題については、千葉支社だけの問題ではなく、全社的な問題である。関係支社と調整を図りながら行っている。(次号に続く)

**当** この問題については、千葉支社だけの問題ではなく、全社的な問題である。関係支社と調整を図りながら行っている。(次号に続く)

**組** この問題については、千葉支社だけの問題ではなく、全社的な問題である。関係支社と調整を図りながら行っている。(次号に続く)